

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

12 апреля 2018 г.

№ VI - 02

г. Москва

**О практике подготовки профсоюзных кадров
и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России
в 2015 - 2017 годах**

Заслушав информацию о практике подготовки профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России в 2015 – 2017 годах и мерах по её совершенствованию, Российский Совет профсоюза отмечает, что основная цель организации профсоюзного обучения – обеспечение системы непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива на всех уровнях структуры Нефтегазстройпрофсоюза России, повышение компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и актива для эффективного представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В Профсоюзе сложилась практика перспективного планирования профсоюзного обучения, которая способствует координации деятельности по всей профсоюзной структуре. Определены основные направления профсоюзного обучения. Внедряется система дистанционного обучения профсоюзного актива и кадров.

В Профсоюзе и ряде его структурных организаций действуют Методические советы, которые организуют обучение, разрабатывают методическую литературу по основным направлениям профсоюзной деятельности, внедряют в практику работы новые современные методы обучения.

В большинстве профсоюзных организаций налажено взаимодействие с высшими учебными заведениями ФНПР, другими ВУЗами, Учебно-методическими центрами профсоюзов.

Вместе с этим недостаточно внимания уделяется развитию подготовки неосвобождённых профсоюзных активистов, слабо развита система школ профсоюзного актива, действуют всего 152 школы профсоюзного актива.

В целях совершенствования деятельности профсоюзных организаций по проведению профсоюзного обучения на всех уровнях профсоюзной структуры
Российский Совет профсоюза

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Информацию о практике подготовки профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России в 2015 – 2017 годах и мерах по её совершенствованию принять к сведению.

2. На уровне Нефтегазстройпрофсоюза России ежегодно проводить профсоюзное обучение в следующих формах:

- семинары для членов постоянных комиссий Российского Совета профсоюза и профсоюзного актива:

по организационно-профсоюзной работе;

по защите социально-экономических прав членов Профсоюза и по проблемам северных регионов России;

по правовой и законотворческой работе;

по информационно-аналитической работе;

по охране труда;

по финансовой работе для бухгалтеров профсоюзных организаций и членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

- слет или форум для молодежного профсоюзного актива;

- семинар для членов Молодёжного совета Профсоюза;

- семинар для членов Методического совета Профсоюза и ответственных за организацию обучения в профсоюзных организациях;

- семинар для председателей профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза.

3. Методическому совету Нефтегазстройпрофсоюза России:

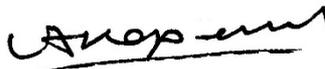
- предусмотреть в учебных планах особенности работы Профсоюза и его организаций в условиях перехода экономики на автоматизацию и роботизацию производств, подготовку и издание методических материалов;

- рассмотреть на своём заседании вопрос о создании единых базовых программ обучения актива по направлениям профсоюзной деятельности;

- продолжить практику разработки программ дистанционного обучения и вебинаров по направлениям профсоюзной деятельности.

4. Структурным организациям Профсоюза в соответствии с Концепцией обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива обратить особое внимание на активизацию деятельности Школ профсоюзного актива и обучение неосвобождённого профсоюзного актива.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин